

NOTA DE PRENSA

Convenio entre BC3 y AEMENER

Promocionar a las mujeres en el sector clave de la energía, objetivo del acuerdo entre AEMENER y BC3

- El acuerdo servirá para desarrollar **nuevas actividades e investigaciones que potencien el desarrollo de la mujer** en el sector energético, clave para lograr un modelo económico sostenible y descarbonizado.
- BC3 destaca por su **Plan de Acción de Género (PAG)** que desde 2017 contribuye a establecer al centro como un referente internacional, no sólo en términos científicos, sino también en la gestión de las personas.

[Bilbao, 21 de septiembre de 2020] El Basque Centre for Climate Change (BC3) y la Asociación Española de Mujeres de la Energía (AEMENER) han firmado un **Memorándum de acuerdo para promover el desarrollo de la mujer en un sector tan estratégico para la economía, el medio ambiente y la sociedad como el energético.**

El acuerdo de colaboración, firmado por la **directora científica de BC3, M^a José Sanz**, y la **presidenta de AEMENER, Carmen Becerril**, tiene como objetivo general establecer un marco de cooperación para impulsar con éxito programas y actividades que contribuyan al desarrollo de la mujer en el sector energético y, de forma particular, para **poner en marcha nuevas investigaciones, estudios e indicadores en este sentido.** Además, fomentarán la representación de ambas partes en actividades y foros.

Desde AEMENER se subraya¹ que el sector energético es uno de los mayores motores económicos y que se encuentra en plena transición hacia un modelo sostenible y descarbonizado. Por tanto, **vivimos en un momento crucial en que una mayor participación de las mujeres permitiría aprovechar los talentos femeninos** y, al mismo tiempo, garantizar una distribución social justa de las oportunidades socioeconómicas de la transformación energética mundial.

¹ <https://www.energynews.es/carmen-becerril-presidenta-aemener/>

A pesar de ello, **la presencia de la mujer en este sector clave es escasa**, ya desde el acceso a las carreras STEM (Ciencia, Tecnología, Ingeniería y Matemáticas) hasta llegar a los altos puestos de dirección de las empresas energéticas.

Por su parte, BC3, como centro de investigación de excelencia, **se compromete a incorporar la dimensión de género en sus estudios e investigaciones**, siempre que sea posible, así como a colaborar con AEMENER para promocionar la participación de más mujeres en los eventos que realice.

En este contexto, cabe recordar que BC3 se comprometió en 2017 con un **Plan de Acción de Género (PAG)** para el período 2017-2020, con el objetivo principal de lograr una estructura equilibrada en materia de género. A partir del 2020 y durante los próximos tres años, BC3 mantiene su compromiso con la igualdad en el espíritu de establecerse como un referente internacional, no sólo en términos científicos, sino también en la gestión de las personas, como queda reflejado en el **Plan de Igualdad de Género 2020-2023**.

Con este acuerdo, ambas entidades refuerzan su compromiso en torno al **Objetivo de Desarrollo Sostenible (ODS) de igualdad de género y empoderamiento de la mujer**, marcado en la Agenda 2030 por Naciones Unidas.

Contacto:

Área de Prensa

press@bc3research.org

+34 944 014 690

Sobre el BC3

El Basque Centre for Climate Change (BC3), es un centro internacional de investigación interdisciplinar con sede en Bilbao para el estudio del cambio climático impulsado por el Gobierno Vasco para fomentar la ciencia y la investigación. El centro tiene entre sus socios a Ikerbasque, la Universidad del País Vasco e Ihobe, la Sociedad Vasca para la Gestión y Conservación del Medio Ambiente y es uno de los centros estatales María de Maeztu. BC3 colabora activamente con el entorno social y empresarial, produciendo conocimiento multidisciplinar para facilitar e impulsar la toma de decisiones hacia el desarrollo sostenible a nivel internacional.

www.bc3research.org/

Sobre AEMENER

La Asociación Española de Mujeres de la Energía (AEMENER) nace a propuesta de un conjunto de mujeres profesionales del sector energético convencidas, a título personal, que se ha de impulsar la presencia femenina en todos los ámbitos de la empresa, fomentar su promoción y desarrollo profesional, a través de atraer talento femenino y fomentar las vocaciones femeninas en las áreas de ciencia, ingeniería, tecnología y matemáticas, las llamadas áreas STEM. De forma que se contribuya a eliminar todas las barreras que se pueden presentar para la mujer en un mundo tan apasionante como es el energético y fomentar su participación.